

ÍNDICE

	Págs.
NOTA À SEGUNDA EDIÇÃO	5
NOTA À PRIMEIRA EDIÇÃO	7
ABREVIATURAS	9
SUMÁRIO	11
 1. ASPECTOS GERAIS	13
1.1. O Direito Processual do Trabalho como disciplina	13
1.2. A jurisdição laboral	15
1.3. O Código de Processo do Trabalho e as suas revisões	24
 2. OS PRINCÍPIOS DO DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO	37
2.1. Princípios comuns ao Direito Processual Civil	37
2.2. A hipervalorização do acto conciliatório e a mediação	38
2.3. Regime de acesso ao direito e aos tribunais (do trabalho)	48
2.4. A condenação <i>extra vel ultra petitem</i>	50
 3. OS PRESSUPOSTOS PROCESSUAIS	65
3.1. Capacidade judiciária	66
3.2. Legitimidade	67
3.3. Competência	68
 4. OS PROCEDIMENTOS CAUTELARES LABORAIS	75
A Sistematização Adoptada pelo Código de Processo do Trabalho	77
A Fixação de Pensão ou Indemnização Provisória em Processo de Acidente de Trabalho	79
A Suspensão de Eficácia das Deliberações e Outros Actos de Órgãos de Instituições de Previdência, Abono de Família, Associações Sindicais, Associações de Empregadores ou Comissões de Trabalhadores	80

	Págs.
4.1. Procedimento cautelar comum.....	80
4.1.1. Considerações introdutórias	80
4.1.2. Especialidades previstas no CPT (artigo 32.º)	82
4.1.3. Hipóteses concretas de aplicação ao foro laboral	86
Transferência ilegítima do trabalhador para outro local de trabalho....	87
Violação do direito do trabalhador à ocupação efectiva	89
Aplicação de sanções disciplinares proibidas por lei e abusivas....	90
Alteração das coordenadas temporais da prestação de trabalho ...	92
Mudança unilateral do horário de trabalho.....	93
Violação das normas sobre períodos de descanso	93
Violação das normas sobre gozo ou marcação de férias.....	94
Exercício ilegítimo do <i>ius variandi</i>	95
Privação, total ou parcial, da retribuição	97
Violação das normas sobre protecção na parentalidade	99
Violação das regras sobre liberdade sindical	100
O empregador como requerente e o trabalhador como requerido ...	101
4.2. Procedimentos cautelares especificados, em especial o de <i>suspensão de despedimento</i>	102
4.2.1. A Suspensão de Despedimento.....	102
Prazo(s) de propositura.....	105
Tramitação processual	108
4.2.2. A Protecção da Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho.....	116
4.3. Procedimentos cautelares especificados previstos no CPC e aplicáveis ao foro laboral	118
4.3.1. Arresto.....	119
4.3.2. Arrolamento	120
4.3.3. Arbitramento de Reparação Provisória	121
4.4. A Inversão do Contencioso nos Procedimentos Cautelares Laborais.....	122
5. ESPÉCIES E FORMAS DE PROCESSO DO TRABALHO	131
5.1. Processo declarativo <i>vs.</i> processo executivo	132
5.2. Processo declarativo comum <i>vs.</i> processo declarativo especial	134
5.3. Processo executivo baseado em sentença de condenação em quantia certa <i>vs.</i> processo executivo baseado noutros títulos.....	135

	Págs.
6. A TRAMITAÇÃO DO PROCESSO DECLARATIVO COMUM	139
6.1. Articulados.....	142
6.2. Saneamento do processo e audiência prévia.....	148
6.3. Instrução	151
6.4. Discussão e julgamento da causa.....	152
6.5. Sentença.....	155
7. OS PROCESSOS ESPECIAIS	157
7.1. A acção de impugnação judicial da regularidade e licitude do despedimento.....	158
7.2. A acção de reconhecimento da existência de contrato de trabalho.....	173
7.3. Os outros processos especiais introduzidos no CPT em 2009	175
7.4. Os processos especiais já anteriormente previstos no CPT.....	176
8. OS RECURSOS	183
8.1. Decisões que admitem sempre recurso.....	184
8.2. Espécies de recursos	185
8.3. Prazo de interposição dos recursos	186
8.4. Modo de interposição dos recursos	186
8.5. Efeito dos recursos	187
9. O PROCESSO EXECUTIVO LABORAL	189
BIBLIOGRAFIA	191