

## ÍNDICE

NOTA À OITAVA EDIÇÃO	5
ABREVIATURAS	7
<b>CAPÍTULO I - NOÇÕES INTRODUTÓRIAS E FONTES DO DIREITO DO TRABALHO</b>	9
1. Objeto e Âmbito de Aplicação do Direito do Trabalho	9
1.1. Objeto do Direito do Trabalho	9
1.2. Âmbito de Aplicação do Direito do Trabalho	10
2. Fontes do Direito do Trabalho	13
2.1. Fontes Internacionais	14
2.2. Fontes Internas	18
2.2.1. Instrumentos Negociais de Regulamentação Coletiva	19
2.2.2. Instrumentos Não Negociais de Regulamentação Coletiva	21
2.2.3. Usos Laborais	24
2.3. Hierarquia das Fontes	24
<b>CAPÍTULO II - O CONTRATO DE TRABALHO</b>	29
1. O Contrato de Trabalho - Noção e Elementos	29
2. O Contrato de Prestação de Serviço	34
3. A Presunção de Contrato de Trabalho	36
4. Situações Equiparadas ao Contrato de Trabalho	39
<b>CAPÍTULO III - FORMAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO</b>	41
1. Formação do Contrato de Trabalho	41
1.1. Processos de Formação	42
1.1.1. Contrato Oral e Escrito	42
1.1.2. Promessa de Contrato de Trabalho	43
1.1.3. Contrato de Trabalho por Adesão	44

1.2. Obrigação de Informação na Formação do Contrato de Trabalho	46
1.3. Pressupostos do Contrato de Trabalho	47
1.3.1. Capacidade e Limitações à Celebração do Contrato de Trabalho	47
1.3.2. Idoneidade ou Requisitos do Objeto	53
2. Cláusulas Acessórias – A Condição e o Termo	54
2.1. Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo	55
2.2. Cláusulas de Limitação da Liberdade do Trabalho	64
2.2.1. Pacto de Não Concorrência	65
2.2.2. Pacto de Permanência	66
2.2.3. Pacto de Exclusividade	66
3. Invalidade do Contrato de Trabalho	67
4. Período Experimental	70
5. Obrigações a Cargo do Empregador	75

#### CAPÍTULO IV – DIREITOS E DEVERES DOS SUJEITOS LABORAIS 77

1. Direitos, Deveres e Garantias dos Sujeitos Laborais	77
1.1. Os Deveres Acessórios dos Sujeitos Laborais	77
1.2. O Direito do Trabalhador à Ocupação Efetiva	88
2. Direitos de Personalidade dos Sujeitos Laborais	89
2.1. De Ambos os Sujeitos Laborais	89
2.2. Do Trabalhador	91
3. Igualdade e Não Discriminação	98
4. Regime Jurídico da Parentalidade	108
4.1. Licença em Situação de Risco Clínico Durante a Gravidez	109
4.2. Licença para Deslocação a Unidade Hospitalar Localizada Fora da Ilha de Residência para Realização de Parto	110
4.3. Licença por Interrupção da Gravidez	111
4.4. Licença Parental	111
4.4.1. Licença Parental Inicial	111
4.4.2. Licença Parental Exclusiva da Mãe	114
4.4.3. Licença Parental Inicial a Gozar por um Progenitor em Caso de Impossibilidade do Outro	114
4.4.4. Licença Parental Exclusiva do Pai	115
4.5. Licença por Adoção	116
4.6. Dispensa para Consulta Pré-natal	118
4.7. Dispensa para Consulta de Procriação Medicamente Assistida	118
4.8. Dispensa para Amamentação ou Aleitação	118
4.9. Falta para Assistência a Filho	119
4.10. Falta para Assistência a Neto	120
4.11. Licença Parental Complementar	122

4.12. Licença para Assistência a Filho	123
4.13. Licença para Assistência a Filho com Deficiência, Doença Crônica ou Doença Oncológica	124
4.14. Direitos Parentais Adicionais	126
5. Casos Especiais	126
4.1. Licença em Situação de Risco Clínico Durante a Gravidez	109
5.1. Trabalhador com Capacidade de Trabalho Reduzida	126
5.2. Trabalhador com Deficiência, Doença Crônica ou Doença Oncológica	130
5.3. Trabalhador Estudante	133
5.4. Trabalhadores Estrangeiros ou Apátridas	140

#### CAPÍTULO V – CONTEÚDOS E MODALIDADES CONTRATUAIS 143

1. Atividade Contratada, Flexibilidade Funcional e <i>Ius Variandi</i>	143
2. Categoria e Antiguidade	145
2.1. Categoria	145
2.2. Antiguidade	147
3. Modalidades de Contrato de Trabalho	148
3.1. Trabalho a Tempo Parcial	148
3.2. Trabalho Intermitente	150
3.3. Comissão de Serviço	151
3.4. Teletrabalho	153
3.5. Trabalho Temporário	156
3.6. Contrato de Trabalho em Regime Especial	162
3.6.1. Contrato de Serviço Doméstico *	162
3.6.2. Contrato de Trabalho a Bordo de Embarcações de Pesca	167
3.6.3. Contrato de Trabalho dos Profissionais de Espetáculos	169
3.6.4. Contrato de Trabalho Desportivo	171
3.6.5. Contrato de Trabalho Portuário	178
4. Local de Trabalho	179
4.1. Determinação	179
4.2. Transferência de Local de trabalho	179

#### CAPÍTULO VI – DURAÇÃO E ORGANIZAÇÃO DO TEMPO DE TRABALHO 183

1. Tempo de Trabalho	183
1.1. Período Normal de Trabalho – Limites e Exceções	183
1.1.1. Período Normal de Trabalho	183
1.1.2. Adaptabilidade	185
1.1.3. Banco de Horas e Horário Concentrado	188

1.2. Horário de Trabalho	194
1.3. Isenção de Horário	196
1.4. Trabalho Suplementar	198
1.5. Trabalho por Turnos	201
1.6. Trabalho Noturno	203
2. Direito ao Repouso	207
2.1. Descanso diário e semanal	207
2.2. Feriados	208
2.3. Férias	209
2.4. Faltas	223
2.5. Retribuição em Período de Repouso	228

## CAPÍTULO VII – RETRIBUIÇÃO E OUTRAS PRESTAÇÕES

PATRIMONIAIS	231
1. Retribuição	231
1.1. Conceito e Notas Introdutórias	231
1.2. Parcelas Retributivas	235
1.3. Determinação do Valor da Retribuição e Retribuição Mínima Mensal Garantida	236
1.4. Cumprimento da Obrigação de Retribuir	237
1.5. Tutela da Retribuição	238

## CAPÍTULO VIII – VICISSITUDES CONTRATUAIS

E INCUMPRIMENTO DO CONTRATO	241
1. Vicissitudes Contratuais	241
1.1. A Cessão da Posição Contratual	241
1.2. Transmissão da Empresa ou Estabelecimento	242
1.3. Cedência Ocasional de Trabalhador	254
1.4. Redução da Atividade e Suspensão do Contrato	255
1.4.1. A Suspensão do Contrato por Facto Respeitante ao Trabalhador	257
1.4.2. Redução Temporária do Período Normal de Trabalho e Suspensão do Contrato de Trabalho por Facto Respeitante ao Empregador	257
1.4.3. Licença Sem Retribuição	263
1.4.4. Pré-Reforma	263
2. Incumprimento do Contrato	264
2.1. Efeitos Gerais	264
2.1.1. O Não Cumprimento Imputável ao Trabalhador	264
2.1.1.1. Não Cumprimento Temporário	264
2.1.1.2. Não Cumprimento Definitivo	265

2.1.2. O Não Cumprimento Imputável ao Empregador	267
2.2. Garantias de Créditos do Trabalhador	270

## CAPÍTULO IX – CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Introdução	279
1. Caducidade	282
2. Revogação	288
3. Despedimento Individual – Justa Causa Objetiva e Subjetiva	289
3.1. Poder, Procedimento Disciplinar e Despedimento por Facto Imputável ao Trabalhador (Justa Causa Subjetiva)	291
a) Acusação	298
b) Defesa	298
c) Instrução	299
d) Decisão	300
e) Suspensão e Impugnação	301
3.2. Despedimento com Justa Causa Objetiva	302
3.2.1. Despedimento Coletivo	302
3.2.2. Despedimento por Extinção do Posto de Trabalho	309
3.2.3. Despedimento por Inadaptação	317
4. Resolução do Contrato de Trabalho pelo Trabalhador	326
5. Denúncia e Abandono do Trabalho	331
6. Ilicitude do Despedimento	333