

## ÍNDICE GERAL

• Prefácio da 2. <sup>a</sup> edição .....	7
• Prefácio .....	9

### A – NOÇÕES GERAIS

#### I – Noção de retribuição

1. Retribuição base e prestações complementares .....	14
2. Modalidades de retribuição .....	15
3. Outras formas de retribuição .....	15
3.1. Subsídio de Natal .....	15
3.2. Retribuição das férias .....	17
3.3. Subsídio de férias .....	17
4. Período experimental .....	18

#### II – Cálculo do valor da retribuição

1. Fórmula de cálculo do valor da retribuição horária .....	19
2. Pagamento da retribuição .....	20
2.1. Recibo de vencimento .....	20

2.2. Local de pagamento .....	21
2.3. Prazo de pagamento .....	21
3. Compensações e descontos .....	22
3.1. Noções gerais .....	22
3.2. Descontos para a Segurança Social .....	23
3.2.1. Formalidades decorrentes da celebração do contrato de trabalho .....	23
3.2.2. Deveres da entidade patronal .....	23
3.2.3. Base de cálculo das contribuições devidas .....	23
3.2.4. Taxas .....	23
3.2.5. Base de incidência contributiva .....	25
3.2.6. Declaração de remunerações .....	29
3.2.6.1. Obrigações da entidade patronal .....	29
3.2.6.2. Prazo de pagamento .....	29
3.2.6.3. Menções obrigatórias .....	29
3.2.6.4. Formas de entrega .....	30
3.2.6.5. Forma de preenchimento da Declaração .....	31
3.2.6.6. Códigos de remuneração .....	32
3.2.6.7. Cálculo das contribuições .....	33
3.2.6.8. Local de pagamento .....	34
3.2.6.9. Incumprimento .....	34
3.2.6.9.1. Falta de entrega das Declarações de Remunerações .....	34
3.2.6.9.2. Falta de entrega das contribuições .....	35
3.2.6.9.3. Entrega das contribuições fora do prazo .....	35
3.2.7. Dispensa Temporária do Pagamento de Contribuições .....	35
3.3. Descontos para o Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Singulares (IRS) .....	37
3.3.1. Considerações gerais .....	37
3.3.2. Rendimentos da categoria A .....	37
3.3.3. Rendimentos tributáveis .....	38
3.3.4. Rendimentos não tributáveis .....	41
3.3.5. Exclusão da incidência .....	42
3.3.5.1. Deduções ao rendimento do trabalho dependente .....	42
3.3.5.2. Trabalhadores deficientes ou com grau de invalidez igual ou superior a 60% .....	43

3.3.5.3. Contribuições para regimes complementares de segurança social .....	43
3.3.6. Processo de determinação do rendimento colectável .....	43
3.3.6.1. Declaração de rendimentos .....	43
3.3.6.2. Prazo de entrega da declaração .....	51
3.3.6.3. Local de entrega das declarações .....	51
3.3.7. Bases para o apuramento, fixação ou alteração dos rendimentos .....	51
3.3.8. Taxas .....	52
3.3.8.1. Quociente conjugal .....	52
3.3.8.2. Mínimo de existência .....	52
3.3.9. Liquidação do Imposto .....	53
3.3.10. Deduções .....	53
3.3.10.1. Deduções à colecta .....	53
3.3.10.2. Reembolso .....	53
3.3.10.3. Deduções dos sujeitos passivos, descendentes e ascendentes .....	54
3.3.10.4. Despesas de saúde .....	54
3.3.10.5. Despesas de educação e formação .....	55
3.3.10.6. Encargos com lares .....	55
3.3.10.7. Encargos com imóveis e equipamentos novos de energias renováveis .....	56
3.3.10.8. Prémios de seguros .....	57
3.3.10.9. Limites mínimos .....	57
3.3.10.10. Restituição oficiosa do imposto .....	57
3.3.11. Pagamento .....	58
3.3.11.1. Pagamento do imposto .....	58
3.3.12. Retenção na fonte .....	58
3.3.12.1. Regras gerais .....	58
3.3.12.2. Obrigações acessórias .....	58
3.3.12.3. Remunerações não fixas .....	59
3.3.12.4. Pagamento .....	60
3.3.12.5. Responsabilidade .....	62
3.3.12.6. Tabelas de Retenção na Fonte .....	62
3.3.13. Comunicação de rendimentos e retenções .....	66
3.3.13.1. Envio por transmissão electrónica de dados .....	71

4. Retribuição das férias .....	72
4.1. Cumulação de férias .....	72
4.2. Pagamento .....	72
4.3. Violação do direito a férias .....	73
4.4. Trabalhador-estudante .....	73
5. Casos especiais de cálculo da retribuição .....	75
5.1. Isenção de horário de trabalho .....	75
5.2. Trabalho noturno .....	75
5.3. Trabalho suplementar .....	76
5.4. Feriados .....	77
5.5. Ajudas de custo e outros abonos .....	77

### III – Efeitos das faltas na retribuição

1. Noção de falta .....	79
1.1. Faltas justificadas .....	79
1.2. Faltas não justificadas .....	81

### IV – Casos especiais na retribuição

1. Licença de maternidade, paternidade ou adoção .....	83
1.1. Licença por maternidade .....	83
1.2. Licença por paternidade .....	84
1.3. Licença por adoção .....	84
1.4. Licença parental .....	84
1.4.1. Assistência a menor com deficiência .....	84
1.4.2. Licença parental e especial para assistência a filho ou adoptado .....	84
1.4.3. Licença para assistência a pessoa com deficiência ou doença crónica .....	85
1.5. Dispensas .....	86
1.5.1. Dispensa para consultas pré-natais .....	86

1.5.2. Dispensas para amamentação e aleitação .....	86
1.5.3. Assistência a filho com deficiência ou doença crónica .....	86
1.5.4. Faltas para assistência a menores .....	86
1.5.5. Faltas para assistência a netos .....	87
1.5.6. Trabalhadora grávida puerpera ou lactante .....	87
2. Regime das licenças, faltas e dispensas .....	88
2.1. Subsídios .....	89
2.1.1. Condições gerais de atribuição .....	89
2.1.2. Requerimento das prestações .....	89
2.1.3. Cálculo dos subsídios .....	90
2.1.4. Acumulação de prestações .....	90
2.1.5. Efeitos na segurança social .....	91
2.1.6. Situações excluídas .....	91
2.1.7. Suspensão das prestações de desemprego .....	91
2.2. Subsídio de maternidade .....	91
2.3. Subsídio de paternidade .....	92
2.4. Subsídio por adoção .....	92
2.5. Subsídio por licença parental .....	92
2.6. Subsídio para assistência na doença a descendentes menores ou deficientes .....	92
2.7. Subsídio para assistência a deficientes profundos e doentes crónicos .....	93
2.8. Subsídio por riscos específicos .....	93
2.9. Subsídio de gravidez .....	93
2.10. Subsídio por faltas especiais dos avós .....	93
3. Regime jurídico de protecção na doença .....	94
3.1. Subsídio de doença .....	94
3.1.1. Condições de atribuição .....	94
3.1.2. Procedimento .....	95
3.1.3. Pagamento .....	96
3.1.4. Montante do subsídio de doença .....	97
3.1.4.1. Limites ao montante do subsídio .....	97
3.1.5. Remuneração de Referência .....	98
3.1.6. Confirmação da subsistência da incapacidade .....	98

3.2. Subsídios de férias e de Natal .....	98
3.2.1. Condições de atribuição .....	99
3.2.2. Montante .....	99
3.2.3. Requerimento .....	99
3.3. Suspensão do pagamento .....	99
3.4. Doença em período de férias .....	100
3.4.1. Fiscalização da doença .....	100
3.4.1.1. Fiscalização pelas instituições competentes .....	100
3.4.1.2. Fiscalização pelo empregador .....	100
3.4.2. Deveres do trabalhador .....	101
3.4.3. Convocação do trabalhador para o exame médico .....	101
3.5. Período de concessão .....	101
3.5.1. Período de espera .....	101
3.5.2. Situações sem período de espera .....	101
3.6. Recibo de vencimento .....	102
3.7. Deveres dos beneficiários .....	103
3.8. Prazo .....	104
3.9. Incumprimento .....	104
4. Acidentes de Trabalho .....	105
4.1. Efeitos na retribuição .....	105
4.1.1. Proibição de descontos na retribuição .....	105
4.1.2. Exclusões .....	105
4.1.3. Indemnização .....	106
4.1.4. Lugar do pagamento das prestações .....	107
4.2. Seguro de Acidentes de Trabalho .....	107
4.3. Fundo de Acidentes de Trabalho .....	107
5. Doenças Profissionais .....	108
5.1. Indemnização .....	108
5.1.1. Cálculo da indemnização .....	108
5.2. Centro Nacional de Protecção contra os Riscos Profissionais .....	108

**V – Retribuição mínima mensal garantida**

1. Noção .....	109
2. Âmbito .....	109
3. Reduções .....	110
4. Retribuição mínima horária garantida .....	111

**VI – Efeitos da cessação do contrato de trabalho**

1. Formas de cessação do contrato e compensações devidas .....	113
1.1. Caducidade .....	113
1.1.1. Caducidade do contrato a termo certo .....	113
1.1.2. Caducidade do contrato a termo incerto .....	115
1.2. Morte do empregador e extinção ou encerramento da empresa .....	117
1.3. Insolvência e recuperação de empresa .....	118
1.4. Reforma por velhice .....	118
1.5. Cessação por acordo .....	119
1.6. Despedimento colectivo .....	121
1.7. Despedimento por extinção de posto de trabalho .....	123
1.8. Despedimento por inadaptação .....	124
1.9. Despedimento com justa causa .....	125
1.9.1. Ilícitude do despedimento .....	127
1.9.1.1. Regras especiais relativas ao contrato a termo .....	128
1.10. Cessação por iniciativa do trabalhador .....	129
1.11. Abandono do Trabalho .....	132

**VII – Redução da actividade e suspensão do contrato**

1. Casos gerais .....	135
2. Compensação retributiva .....	135

3. Férias .....	137
4. Subsídio de Natal .....	137
5. Encerramento temporário da empresa ou estabelecimento .....	137
6. Licenças sem retribuição .....	138
7. Pré-reforma .....	138
8. Reforma .....	139

### VIII – Regimes excepcionais

1. Comissões de trabalhadores e subcomissões de trabalhadores .....	141
1.1. Crédito de horas .....	141
1.2. Faltas .....	141
2. Associações sindicais .....	142
2.1. Crédito de horas .....	142
2.2. Proibição de cumulação .....	143
2.3. Faltas .....	143
2.4. Suspensão do contrato de trabalho .....	143
3. Cedência de trabalhadores .....	143
3.1. Retribuição .....	143
3.2. Férias .....	143
4. Trabalhador estrangeiro .....	144
5. Trabalhador-estudante .....	144
6. Trabalho no domicílio .....	145
6.1. Vencimento .....	145
6.2. Recibo .....	145
6.3. Subsídio .....	145
6.4. Registo .....	146

6.5. Suspensão ou redução .....	146
6.6. Cessação do contrato .....	146
6.7. Indemnização .....	146
6.8. Cálculo valor da indemnização .....	146
6.9. Segurança social .....	147
7. Destacamento de trabalhadores .....	147
7.1. Direitos dos trabalhadores .....	147
8. Trabalho de menores .....	148
8.1. Compensação por formação profissional .....	148
8.2. Bolsa .....	148
8.2.1. Procedimento .....	149
9. Teletrabalho .....	149
10. Estágios profissionais .....	150
10.1. Direitos do estagiário .....	151
10.2. Beneficiários .....	151
10.3. Documentação .....	152
10.4. Financiamento .....	152
10.5. Recibo .....	153

### IX – Fundo de garantia salarial

1. Noção .....	155
2. Âmbito .....	155
3. Prazo .....	156
4. Montante .....	156
5. Descontos .....	156
6. Sub-rogação .....	156
7. Procedimento .....	156

**X – Transmissão da empresa ou estabelecimento**

1. Noção .....	159
2. Efeitos nos contratos de trabalho .....	159
3. Férias e subsídio .....	159

**XI – Incumprimento do contrato**

1. Princípio geral .....	161
2. Mora .....	161
3. Suspensão do contrato de trabalho .....	161
4. Resolução do contrato de trabalho .....	162
4.1. Direitos dos trabalhadores no caso de resolução do contrato de trabalho .....	163
4.2. Segurança social .....	163
5. Efeitos do não pagamento pontual da retribuição em relação ao empregador .....	163
6. Responsabilidade dos sócios, gerentes, administradores e directores .....	164
7. Responsabilidade penal .....	164
8. Responsabilidade contra-ordenacional .....	165

**XII – Protecção no desemprego**

1. Condições de atribuição das prestações .....	167
1.1. Condições gerais .....	167
1.2. Prazos de garantia .....	167
1.2.1. Subsídio de desemprego .....	167
1.2.2. Subsídio social de desemprego .....	168
1.3. Condições especiais .....	168

1.3.1. Subsídio social de desemprego .....	168
1.3.2. Subsídio de desemprego parcial .....	169
1.4. Profissionais de espectáculos .....	169
2. Montante das prestações .....	169
2.1. Subsídio de desemprego .....	169
2.2. Subsídio social de desemprego .....	170
2.3. Subsídio de desemprego parcial .....	171
2.4. Subsídio provisório de desemprego .....	171
2.4.1. Pagamento .....	171
2.4.2. Montante .....	171
2.4.2.1. Subsídio provisório de desemprego .....	171
2.4.2.2. Subsídio social provisório de desemprego .....	172
2.4.3. Duração do subsídio provisório .....	172
2.5. Majoração dos subsídios de desemprego .....	172
2.5.1. Procedimento .....	172
3. Montante global das prestações de desemprego .....	172
4. Duração das prestações .....	173
4.1. Subsídio de desemprego e subsídio social de desemprego .....	173
4.2. Período de concessão .....	173
4.3. Subsídio de desemprego parcial .....	173
4.4. Frequência de cursos de formação com atribuição de compensação remuneratória .....	173
5. Suspensão das prestações .....	174
5.1. Casos de suspensão do pagamento .....	174
5.2. Reinício do pagamento .....	174
6. Cessação das prestações .....	175
6.1. Casos de cessação das prestações .....	175
7. Acumulação das prestações .....	176
8. Registo de remunerações por equivalência à entrada de contribuições .....	176
9. Requerimento das prestações e meios de prova .....	176

9.1. Requerimento .....	176
9.2. Meios de prova complementares .....	177
9.2.1. Rescisão do contrato de trabalho, promovida pelo trabalhador com fundamento em justa causa .....	177
9.2.2. Pensionista de invalidez .....	177
9.2.3. Cessação do contrato de trabalho por mútuo acordo .....	177
9.2.4. Subsídio social de desemprego .....	177
9.3. Dispensa de requerimento .....	178
10. Suspensão do prazo para requerer as presta�es .....	178

### B – MINUTAS

1. Minutas de contrato de trabalho .....	181
1.1. Minuta de Contrato de Trabalho Sem Termo .....	181
1.2. Minuta de Contrato de Trabalho a Termo Certo por prazo inferior a 6 meses .....	183
1.3. Minuta de Contrato de Trabalho a Termo Certo por prazo de 6 meses	185
1.4. Contrato de Trabalho a Termo Certo com Pacto de Não Concorrência .....	187
1.5. Contrato de Trabalho a Termo Incerto .....	189
1.6. Contrato de Utiliza�o de Trabalho Temporário .....	191
1.7. Minuta de Teletrabalho .....	193
2. Estágios profissionais .....	195
2.1. Contrato de forma�o em posto de trabalho .....	195
2.2. Declara�o de regulariza�o perante o IEFP e o FSE .....	198
3. Apoio financeiro � contrata�o .....	199
4. Contrata�o de estrangeiros .....	200
4.1. Promessa de Trabalho .....	200
4.2. Depósito do Contrato .....	201
4.3. Parecer da IGT .....	202
4.4. Visto de Trabalho .....	204

5. Comunica�es � Inspe�o-Geral do Trabalho .....	206
5.1. In�cio de Actividade .....	206
5.2. Elementos da firma .....	208
6. Cessa�o do Contrato de Trabalho .....	209
6.1. Cessa�o do contrato de trabalho por extin�o do posto de trabalho ..	209
6.2. Rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do trabalhador .....	212
6.3. Revoga�o do Contrato de Trabalho durante o Período Experimental .	213
6.4. Cessa�o do Contrato de Trabalho por Mútuo Acordo .....	214
6.5. Cessa�o do Contrato de Trabalho a Termo .....	216
6.6. Suspensão do contrato de trabalho ou redu�o da actividade por facto imputável ao empregador .....	217
6.7. Despedimento Promovido pela Entidade Empregadora com Justa Causa .....	220
7. Requerimento de Presta�es em Caso de Doença .....	226
8. Presta�es de Desemprego .....	227
8.1. Declara�o da situa�o de desemprego .....	227
8.2. Requerimento das Presta�es de Desemprego .....	228
9. Doenças Profissionais .....	230
9.1. Dados de Saúde – Anexo .....	230
9.2. Parecer Clínico .....	232
9.3. Participa�o Obrigatória .....	233
9.4. Presta�es por Morte .....	234
9.5. Requerimento de Pensão Bonificada .....	237
9.6. Requerimento de Pensão por Incapacidade Permanente por Doença Profissional .....	238
9.7. Requerimento de Presta�o Suplementar � Pensão por Doença Profissional .....	242
9.8. Requerimento de Revisão da Pensão por Incapacidade Permanente por Doença Profissional .....	244
9.9. Requerimento de Subsídio .....	246
10. Contribui�es para a Segurança Social .....	248
10.1. Inscri�o da Entidade Empregadora como Contribuinte da Segurança Social .....	248

10.2. Comunicação da entidade empregadora da admissão de novos trabalhadores .....	252
10.3. Inscrição dos trabalhadores independentes .....	256
10.4. Pedido de isenção de contribuições dos trabalhadores independente: .....	258
10.5. Requerimento de Dispensa do Pagamento de Contribuições .....	260
10.6. Requerimento de Isenção do Pagamento de Contribuições .....	262
10.7. Declaração de remunerações em suporte papel .....	264
10.8. Declaração de remunerações em suporte informático .....	265
11. Fundo de Garantia Salarial .....	267
12. Subsídios de Maternidade, Paternidade, Adopção e outros .....	269

**C-ANEXO**

• Tabelas de retenção na fonte de IRS .....	277
• Índice geral .....	287